

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

ПРОГРАМА

24 септември 2021 г., Икономически университет – Варна, зала 1

- 09:30 – 10:00 ч.** **Регистрация на участниците** (*фоайе пред Зала 1, за онлайн участниците – посредством [електронен регистрационен формуляр](#)*)
- 10:00 – 10:15 ч.** **Откриване на Конференцията** (*Зала 1 и дистанционно присъединяване в Google Meet - <https://meet.google.com/uer-dych-kks>*)
- 10:15 – 10:30 ч.** **Приветствие от проф. д-р Надя Костова**, заместник-ректор по научноизследователска дейност и развитие на кадрите

ПЛЕНАРНА СЕСИЯ

- 10:30 – 10:55 ч.** **Проф. д-р Евгени Станимиров**, ректор на Икономически университет – Варна, член на управителните съвети на: Съюза на икономистите в България, Асоциацията на специалистите по корпоративна социална отговорност, Варненски цифров иновационен хъб. Председател на Контролния съвет към Съвета на ректорите на висшите училища в България и член на контролната комисия на Българска асоциация за развитие на мениджмънта и предприемачеството.
"ТРАНСФОРМАЦИЯТА НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА - ФАКТОР ЗА УСПЕШНА КАРИЕРА"
- 11:00 – 11:25 ч.** **Проф. д-р Арне Бергер**, от Университета за приложни науки Анхалт, Германия. Основател на Интегрирана изследователска мрежа в Германия и активен поддръжник на мрежата ThingsCon. Ръководител и главен изследовател по проект Miteinander, финансиран от Федерално министерство на образованието и научните изследвания в Германия. Той ръководи младша изследователска група, която работи върху изграждане на интердисциплинарни компетенции в областта на взаимодействието човек-компютър.
„PARTICIPATORY DESIGN IN HUMAN-COMPUTER INTERACTION“
- 11:30 – 11:55 ч.** **Доц. д-р Максим Бакаев**, от катедрата „Автоматизирани системи за контрол“ към Новосибирския държавен технически университет, Русия. Съпредседател на програмния комитет на ICMSC 2018 и ICWE 2019, председател на Demo & Posters към ICWE 2020 и съпредседател на семинарите към ICWE 2021. Носител на наградата на кмета на Новосибирск в областта на науката и иновациите за „Най-добър млад изследовател във висши учебни заведения“.
"ONLINE DATA: THE MICROSCOPE FOR LABOR MARKET STUDIES"

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

- 12:00 – 12:25 ч.** **Проф. д-р Любомир Стефанов**, от катедра „Човешки ресурси и социална защита“ при Университет за национално и световно стопанство, София. Проф. Стефанов има участия като ръководител на експертни екипи и индивидуален консултант в повече от 50 частни и държавни компании в областта на управлението и развитието на човешките ресурси, управлението на възнагражденията, колективното трудово договаряне, организационното развитие и допълнителното пенсионно осигуряване. Член е на Управителния съвет на Съюза за стопанска инициатива – национално-представителна работодателска организация.
- „АКТУАЛНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД УПРАВЛЕНИЕТО НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА В БЪЛГАРСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ“**
- 12:25 - 13:25 ч.** Обедна почивка
- 13:30 – 14:30 ч.** **ДИСКУСИОНЕН ПАНЕЛ: ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТА В УСЛОВИЯТА НА КРИЗА**
- (Зала 1 и дистанционно присъединяване в Google Meet: <https://meet.google.com/uer-dych-kks>)
- Регламент:** Участниците с доклади представят в рамките на 3-5 минути акценти, изводи, резултати от докладите си. Всички участници имат възможност да задават въпроси и да дискутират по темата на направлението, да споделят опит и експертиза.
- Участници:** официални лица, представители на академичната общност, бизнеса, публичната администрация, НПО, студенти.
- Модератор:** гл. ас. д-р Павлина Иванова
- 14:30 – 15:30 ч.** **ДИСКУСИОНЕН ПАНЕЛ: УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДИГИТАЛНАТА ЕРА**
- (Зала 1 и дистанционно присъединяване в Google Meet: <https://meet.google.com/uer-dych-kks>)
- Регламент:** Участниците с доклади представят в рамките на 3-5 минути акценти, изводи, резултати от докладите си. Всички участници имат възможност да задават въпроси и да дискутират по темата на направлението, да споделят опит и експертиза.
- Участници:** официални лица, представители на академичната общност, бизнеса, публичната администрация, НПО, студенти.
- Модератор:** гл. ас. д-р Велина Колева
- 15:30 – 16:00 ч.** **Кафе пауза** (кафе Аула)

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

16:00 – 17:30 ч. ДИСКУСИОНЕН ПАНЕЛ: ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА ХОРА

(Зала 1 и дистанционно присъединяване в Google Meet:
<https://meet.google.com/uer-dych-kks>)

Регламент: Участниците с доклади представят в рамките на 3-5 минути акценти, изводи, резултати от докладите си. Всички участници имат възможност да задават въпроси и да дискутират по темата на направлението, да споделят опит и експертиза.

Участници: официални лица, представители на академичната общност, бизнеса, публичната администрация, НПО, студенти.

Модератор: гл. ас. д-р Мария Велева

19:00 – 22:00 ч. Дискусионен коктейл за участниците в конференцията.

**ПАНЕЛ: ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТА
В УСЛОВИЯТА НА КРИЗА**

- 1. Проф. д-р ик. н. Марин Паунов, Университет за национално и световно стопанство**
ЗА ВИРУСИТЕ И ХОРАТА: ПСИХОЛОГИЧЕСКИ И КУЛТУРАЛНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ ПРИ ДИСТАНЦИОННИТЕ МЕТОДИ НА РАБОТА
- 2. Milena Vucinic, MSc in Economics, Special Advisor to the Director of Department for Financial Stability, Research and Statistics Central Bank of Montenegro**
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DURING AND AFTER COVID-19 PANDEMIC
- 3. Доц. д-р Стоянка Черкезова, Институт за изследване на населението и човека, Българска академия на науките**
ПРОМЕНИ В ТРУДА И ПСИХИЧНО ЗДРАВЕ ПРЕЗ ПЪРВАТА ВЪЛНА НА ПАНДЕМИЯТА ОТ КОВИД -19
- 4. доц. д-р Илиан Минков, Икономически университет - Варна**
МЕРКИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯТА НА ПАНДЕМИЯ ОТ COVID-19 В БИЗНЕС ОРГАНИЗАЦИИТЕ В БЪЛГАРИЯ
- 5. д-р Мария Пеева, Институт за икономически изследвания, Българска академия на науките**
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД РЕАЛИЗАЦИЯТА НА ИНОВАТИВНИ ИДЕИ В УСЛОВИЯ НА КРИЗА
- 6. Доц. д-р Андрияна Андреева, доц. д-р Галина Йолова, Икономически университет - Варна**
ЗА НУЖДАТА ОТ КАЧЕСТВЕНИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ПРАВОТО НА ПОЧИВКА

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

7. Доц. д-р Светлозар Стефанов, Икономически университет - Варна

ПРОБЛЕМИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРИ НАЕМАНЕТО НА ПЕРСОНАЛ ПО ПРОГРАМИ И МЕРКИ В ОТГОВОР НА ПАНДЕМИЯТА COVID-19

8. Докторант, Славка Стаменова, Икономически университет - Варна

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И ПОДХОДИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В СОФТУЕРНИЯ БИЗНЕС

9. Гл. ас. д-р Божана Стойчева, Русенски университет "Ангел Кънчев"

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТНИЯ ПРОЦЕС И УПРАВЛЕНИЕТО НА ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯТА НА ПАНДЕМИЯ

10. Цветан Предов, СУ „Св. Климент Охридски“, ЦНСТДМУ, кризисен център

УПРАВЛЕНИЕ НА КРИЗИТЕ В СОЦИАЛНИТЕ ИНСТИТУЦИИ

ПАНЕЛ: УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДИГИТАЛНАТА ЕРА

11. Кристина Ескенази, Клъстер изкуствен интелект, Board Member в Bulgarian Employers' Association Innovative Technologies - BRAIT

12. Проф. д-р Мирослава Пейчева, Университет за национално и световно стопанство

ИЗКУСТВЕНИЯТ ИНТЕЛЕКТ В ДЕЙНОСТТА ПО ОБУЧЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ – СЪЩНОСТ И ПРАКТИЧЕСКО ПРИЛОЖЕНИЕ

13. Гл. ас. д-р Олга Маринова, Доц. д-р Снежана Сълова, Икономически университет - Варна

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И КЛЮЧОВИ ИЗИСКВАНИЯ КЪМ DATA SCIENCE СПЕЦИАЛИСТИТЕ

14. Доц. д-р Ралица Пандурска, Университет за национално и световно стопанство

ДИГИТАЛНОТО НОМАДСТВО – НОВИЯТ ФЕНОМЕН В СТРЕМЕЖА КЪМ ПОСТИГАНЕ НА ЦИФРОВА И ЛИЧНА СВОБОДА

15. Гл. ас. д-р Моника Михайлова, Икономически университет - Варна

РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИЯ ПОТЕНЦИАЛ В ПРОЦЕСА НА ОБУЧЕНИЕ В ДИГИТАЛНИЯ СВЯТ

16. Гл. ас. д-р Мария Армянова, Икономически университет - Варна

ШАБЛОНИТЕ ЗА ПРОЕКТИРАНЕ В СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

17. Доц. д-р Гергана Славова, Икономически университет - Варна

НЕОБХОДИМИ КОМПЕТЕНЦИИ И УМЕНИЯ НА ПЕРСОНАЛА ПРИ РАЗВИТИЕ НА ДИГИТАЛНО ЗЕМЕДЕЛИЕ В БЪЛГАРИЯ

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

18. Доц. д-р Катя Антонова, Икономически университет - Варна

CHALLENGES TO HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN HUMAN INTERACTION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE

19. Гл. ас. д-р Паулина Иванова, Икономически университет - Варна

DIGITAL AGRICULTURE AND LABOR – INTERSECTIONS

20. Гл. ас. д-р Радка Начева, Икономически университет - Варна

A SOCIAL MEDIA MINING APPROACH TO MEASURE JOB SATISFACTION IN IT SECTOR

ПАНЕЛ: ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА ХОРА

21. Нина Гаджева, Захари Барбов, KBC's Shared Service Center and Digital Development Center, Варна

COACHING, MENTORING AND TRAINING AS METHODS FOR TRAINING AND DEVELOPMENT OF EMPLOYEES AT KBC SSC & DDC VARNA

22. Доц. д-р Слави Генов, Икономически университет - Варна

ЧОВЕШКИЯТ КАПИТАЛ КАТО ОБЕКТ НА СЧЕТОВОДСТВОТО

23. Гл. ас. д-р Стефан Калпачев, Икономически университет - Варна

КАРИЕРНА ТЕОРИЯ НА ХАОСА

24. Гл. ас. д-р Борислава Гълъбова, доц. д-р Боряна Трифонова, гл. ас. д-р Весела Петрова, проф. д-р Емил Димов, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ПРЕДПРИЯТИЯТА: ИНОВАТИВНИ ПРАКТИКИ В КРИЗИСЕН КОНТЕКСТ

25. Гл. ас. д-р Влади Куришумов, Икономически университет - Варна

ОСОБЕНОСТИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ПРОЕКТНАТА ДЕЙНОСТ

26. Гл. ас. д-р Йордан Петков, Икономически университет - Варна

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПРИЛОЖЕНИЕ НА МЕТОДА ЗА СРАВНИТЕЛЕН АНАЛИЗ НА ЕФЕКТИВНОСТТА ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

27. Гл. ас. д-р Петър Петров, Икономически университет - Варна

ГЪВКАВИЯТ HR - НОВОСТ ИЛИ НЕОБХОДИМОСТ?

28. Веселина Купенова, Founder and СМО, ас. Д-р Стефка Масалджийска, Group training and development manager

KISSTNEFROGNOW – ИНОВАТИВЕН ИНСТРУМЕНТ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ЕМОЦИОНАЛНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ

29. Докторант Деница Андонова, Софийски Университет „Св. Климент Охридски“

ЕФЕКТИ ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ ОТ КОРПОРАТИВНИТЕ СТРАТЕГИИ И ПРОГРАМИ ЗА БЛАГОПОЛУЧИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

30. Докт. Радостина Проданова, докт. Теодора Теофилова, Икономически университет - Варна
АЗ СЪМ ОТ ПОКОЛЕНИЕТО „Z“, НАКАРАЙ МЕ ДА РАБОТЯ!

31. Гл. ас. д-р Велина Колева, д-р Лилия Милева, Икономически университет - Варна
ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПРИЛОЖЕНИЕ НА ГОЛЕМИТЕ ДАННИ В УПРАВЛЕНИЕТО НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

32. Гл.ас. д-р Мария Велева, Икономически университет - Варна
THE MILLENNIALS AND THE HRM CHALLENGES FOR THE TOURISM COMPANIES IN BULGARIA