

# ПОКОЛЕНИЯТА В БЪЛГАРСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

## ЦЕННОСТЕН ПОРТРЕТ

проф. д.с.н. Цветан Давидков

резултати от емпиричното социологическо изследване  
НАЦИОНАЛНА И ОРГАНИЗАЦИОННИ КУЛТУРИ – 2021

# Логика на изложението

- Уводни бележки
- Резултати от изследвания
- Поколенчески „разрези“
- Възможни приложения

# За ценностите

- Значимост – „важност“ – смисъл
- Да се предпочита едно състояние на нещата пред друго
- Съ-относителен характер на ценностите (ние приписваме значимост) – субектно – обектно отношение
- Фактор за **устойчивост – промяна**

## За ценностите

- „Сила“ (на убеждения / вярвания / предположения / ...)
- Правилно – полезно – добро - ...
- Стабилизираща роля / обединяване - разделяне / мотивиране /
- Ориентири и стандарти на очаквано / желано поведение (например в нормативната етика)

# За ценностите

- Идентификация - самоидентификация
- Очертаване на културни граници
- Ценностната „оптика“ като изследователски подход за типологизиране

## Ценностите в организационното поведение

- Ценности – **поведение** в организационен контекст
- Ценности и **ръководна дейност**
- Ценности и **индивидуални различия** на работното място
- ... - **кариерна** ориентация ...
- „**Ценностна матрица**“ – професионални качества – кое е „по-важно“?

# Защо ценностите са важни? – възможно обобщение

потребности	очаквания	убеждения / вярвания	изисквания / претенции
интереси	мотиви	дейност	субект - обект
цели	култура / и	поведение	правила / норми
предпочитания	избор/и	роли	нагласи

Какво представяме?

# ЕСИ НАЦИОНАЛНА И ОРГАНИЗАЦИОННИ КУЛТУРИ

1995

2001

2008

2014

2021

377

1200

1200

900

2651



# ИНДИКАТОРИ за трудови ценности

В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА:	1 - много важно	2 – важно	3 – колкото важно, толкова и маловажно	4 – не е важно	5 – никак не е важно
• <u>Предизвикателства</u> – да Ви носи чувството за лични постижения	1	2	3	4	5
• Възможността да живеете на <u>желано</u> от Вас и семейството Ви <u>място</u>	1	2	3	4	5
• Високи <u>доходи</u>	1	2	3	4	5
.....	1	2	3	4	5

# Координатна система

- Средните стойности попадат в интервала 1,00 – 5,00; 1,00 – всички ИЛ посочват отговора **много важно**; 5,00 – всички ИЛ избират отговора **никак не е важно**.
- Дължина на скалата – 400 единици (стотни);
- Всички отговори се разполагат в интервала [1,48 – 1,99] – дължина на скалата – 0,51 (**13% от дължината на скалата**);
- Като цяло оценките са концентрирани в **първата четвъртина** на скалата (1,00 – 5,00).

# ИЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (1)

<b>В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, срещу всеки въпрос отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)</b>	<b>Средна стойност на индикатора</b>	<b>Ранг</b>
• <b>Възможност да работите с хора, които добре си сътрудничат</b>	<b>1,4826</b>	<b>1</b>
• <b>Добри служебни взаимоотношения с прекия Ви ръководител</b>	<b>1,5257</b>	<b>2</b>
• <b>Възможности за добър баланс между работата и личния Ви живот</b>	<b>1,5575</b>	<b>3</b>
• <b>Добро планиране и организиране на работата</b>	<b>1,5609</b>	<b>4</b>

# ЙЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (2)

В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, <u>срещу всеки въпрос</u> отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)	Средна стойност на индикатора	Ранг
• Високи доходи	1,6043	5
• Възможност за <b>обучение</b> или за подобряване на уменията Ви и придобиване на нови умения	1,6051	6
• Добро <b>социално осигуряване</b>	1,6332	7
• Да използвате максимално собствените си <b>умения и способности</b> в работата	1,6337	8

# ИЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (3)

В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, <u>срещу всеки въпрос</u> отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)	Средна стойност на индикатора	Ранг
• Подходящо работното време и възможност да отсъствате при необходимост	1,6436	9
• Предизвикателства – да Ви носи чувството за лични постижения	1,6483	10
• Възможността да живеете на желано от Вас и семейството Ви място	1,6572	11
• Заслужено признание за добре свършена работа	1,6927	12

# ЙЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (4)

<b>В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, срещу всеки въпрос отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)</b>	Средна стойност на индикатора	Ранг
• Подходяща за Вас длъжност (работна позиция)	1,6957	13
• Подходящи правила в организацията	1,7173	14
• Възможност за развитие и издигане в работата	1,7467	15
• Възможност да влияете върху важните за Вас неща	1,7782	16

# ИЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (5)

В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, <u>срещу всеки въпрос</u> отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)	Средна стойност на индикатора	Ранг
• Достатъчно свободно време	1,7915	17
• Добри <b>физически условия за работа</b> – достатъчно пространство, подходящо обзавеждане, осветление и др.	1,8051	18
• <b>Сигурност</b> , че ще можете да работите за тази организация толкова дълго, колкото желаете	1,8125	19
• Възможност за <b>самостоятелност</b>	1,9194	20

# ИЕРАРХИЯ на трудови ценности (2021) – общ ценностен портрет (6)

<b>В КАКВА СТЕПЕН ЗА ВАС Е ВАЖНО РАБОТАТА, С КОЯТО СЕ ЗАХВАЩАТЕ, ДА ВИ ПРЕДЛАГА: (моля, <u>срещу всеки въпрос</u> отбележете своята оценка като заградите една от цифрите)</b>	Средна стойност на индикатора	Ранг
• Желани работни задачи	1,9890	21



# Трудови ценности – възраст на ИЛ

(тест за наличие на връзка – sig.)

<b>Предизвикателства (.008)</b>	<b>Социално осигуряване (.012)</b>	<b>Развитие (.000)</b>	<b>Баланс: работа – личен живот (.051)</b>	<b>Желани работни задачи (.316)</b>
<b>Желано място (.032)</b>	<b>Признание (.000)</b>	<b>Ръководител (.001)</b>	<b>Влияете върху важните неща (.407)</b>	
<b>Високи доходи (.002)</b>	<b>Физически условия (.445)</b>	<b>Умения (.100)</b>	<b>Подходяща длъжност (.000)</b>	
<b>Сътрудничество (.233)</b>	<b>Самостоятелност (.002)</b>	<b>Свободно време (.323)</b>	<b>Правила в организацията (.005)</b>	
<b>Обучение (.357)</b>	<b>Сигурност (.028)</b>	<b>Работно време (.000)</b>	<b>Добро планиране и организиране (.592)</b>	

# Разрез 1 НЕПОДВЛАСТНИ НА ВРЕМЕТО И ВЪЗРАСТТА

Трудова ценност (критерий: много важно + важно - % от отговорилите) + sig	До 20 г	21-30	31-40	41-50	51-60	Повече от 60	Средно за категорията	Разлика между максимална та и минималната стойност
• Сътрудничество (.233)	93	92	92	94	94	93	<b>93</b>	2
• Обучение (.357)	91	90	92	92	88	91	<b>91</b>	4
• Физически условия (.445)	82	82	85	87	86	82	<b>84</b>	5
• Свободно време (.323)	88	86	85	84	83	79	<b>85</b>	9
• Влияете върху важните неща (.407)	87	86	89	88	88	84	<b>88</b>	5
• Добро планиране и организиране (.592)	89	93	94	94	92	93	<b>93</b>	5
• Желани работни задачи (.316)	83	78	81	80	77	82	<b>80</b>	5
• Умения (.100)	92	91	94	93	95	95	<b>93</b>	4

## Разрез 2 ТИПИЧНИ РАЗЛИЧИЯ С „УЧЕБНИКАРСКО“ ОБЯСНЕНИЕ

Трудова ценност (много важно + важно) + sig	До 20 г	21-30	31-40	41-50	51-60	Повече от 60	Средно за категорията	Разлика между максималната и минималната стойност
• Високи <b>доходи</b> (.002)	98	94	94	93	88	88	<b>93</b>	10
• <b>Социално осигуряване</b> (.012)	93	90	92	90	89	79	<b>90</b>	14
• <b>Развитие</b> (.000)	96	92	89	79	73	72	<b>86</b>	24
• <b>Работно време</b> (.000)	94	92	90	90	82	67	<b>89</b>	27
• <b>Баланс</b> : работа – личен живот (.051)	94	94	93	92	91	84	<b>93</b>	10
• Подходяща <b>длъжност</b> (.000)	97	93	91	88	88	79	<b>90</b>	18

# Разрез 3 ДРУГИ СЛУЧАИ

Трудова ценност (много важно + важно) + sig	До 20 г	21-30	31-40	41-50	51-60	Повече от 60	Средно за категорията	Разлика между максималната и минималната стойност
• Признание (.000)	82	86	90	88	89	75	87	15
• Самостоятелност (.002)	78	78	85	82	78	72	81	13
• Предизвикателства (.008)	92	90	93	89	88	96	91	8
• Правила в организацията (.005)	84	87	92	90	92	91	90	8
• Желано място (.032)	88	89	89	90	84	86	89	6
• Сигурност (.028)	85	80	86	86	81	81	84	6
• Ръководител (.001)	92	90	95	94	93	91	93	5

## Приложения – 2 примера

- **Ценностен профил** (значимост / удовлетвореност)
- Синтетични измерители на културата / интерпретации – **Иинд**

# БЛАГОДАРЯ ВИ

[tzvetandavidkov@feb.uni-sofia.bg](mailto:tzvetandavidkov@feb.uni-sofia.bg)

Начин на позоваване: Давидков, Ц. (2022) ПОКОЛЕНИЯТА В БЪЛГАРСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ЦЕННОСТЕН ПОРТРЕТ) - доклад пред Международната научно-практическа конференция УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ (30 септември 2022, Варна, Икономически университет)

# Това може да Ви интересува

Цветан Давидков

## ИЗСЛЕДВАНИЯ ВЪРХУ КУЛТУРИТЕ



КУЛТУРНИ ОРИЕНТИРИ  
НА УПРАВЛЕНИЕТО

