The title of your paper

Academic Title Name Surname, PhD

*University Name, Country*

Academic Title Name Surname, PhD

*University Name, Country*

***Abstract:*** *Изписва се на английски език. Първо се изписват заглавието, резюмето и ключовите думи на български език, а след това и на английски език – в края на статията. Да включва кратко описание статията, включително цел, методи, резултати и изводи.*

*Трябва да е с обем не повече от 15 реда.*

***Keywords****: до 5 ключови думи на английски език, разделени със запетаи*

***JEL code:*** *само кодове, разделени със запетаи,* [*https://www.aeaweb.org/econlit/jelCodes.php?view=jel*](https://www.aeaweb.org/econlit/jelCodes.php?view=jel)

Заглавие на доклада

Академична длъжност и титла Име Фамилия

*Университет, Страна*

Академична длъжност и титла Име Фамилия

*Университет, Страна*

**Въведение**

**Описват се задължително: цел, задачи, изследователска теза, изследователски въпроси.**

Donec nisi risus, ullamcorper nec dignissim quis, porta eget risus. Donec facilisis cursus convallis. Sed id consectetur velit, eu gravida tortor. Phasellus sit amet lacus quis mauris laoreet faucibus. Curabitur nec tellus dui. Quisque sed purus in felis pharetra semper. Quisque tincidunt quis purus eget suscipit. Donec lobortis at mi non rutrum.

Nulla eu mattis mauris, interdum tristique purus. Duis pellentesque eleifend vehicula. Ut finibus metus et nisi mollis, sit amet elementum lorem blandit. Integer ultricies dui vel lectus laoreet, sit amet dictum neque egestas.

1. Преглед на литературата

Извършва се преглед на литературните източници от използваната литература. Оформлението на позоваванията е по системата Харвард (Фамилия, година). По-долу са дадени примери за позовавания.

Въпросът за равенството между половете е приоритетен в много документи: Цели за устойчиво развитие (United Nations, 2022b), Директива на Европейския парламент и на Съвета относно прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените по въпросите на заетостта и професиите (EUR-Lex, 2022 г.).

Изследванията обаче показват, че разликата в заплащането на жените и мъжете в ЕС през 2020 г. е 13% и се е променила минимално през последното десетилетие, т.е. жените печелят средно с 13% по-малко на час от мъжете (EUROSTAT, 2022 г.).

Това е пример за изброяване с неномериран списък:

* Ред 1;
* Ред 2;
* Ред 3.

1. Методология

Наименованието на секциите зависи от вида на статията - с теоретична или с практическа насоченост.

Описва се методологията на изследването, като профил на участниците, методите, техниките и софтуерните средства, приложени в проучването, експерименталната постановка, теоретични рамки, изследователски процес и др. детайли в зависимост от темата на статията.

Цитирането на таблиците е по номер, записан в скоби.

**2.1. Материали**

Всички източници на данни и инструментариум се описват тук.

**2.2. Дизайн на експеримента**

Дизайнът на експеримента се описва тук.

**2.3. Изследователски процес**

Изследователският процес може да се опише тук, като се покаже на фигура (Фиг. 1).

Фиг. 1. Предложен изследователски процес

Източник: Разработка на автора

Следващите раздели описват експеримента, който е проведен.

1. Резултати

Всички таблици следват шаблона по-долу (Таблица 1).

Таблица 1.

Наименование на таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Колона 1** | **Колона 2** | **Колона 3** | **Колона 4** |
| Наименование на ред | данни | данни | данни |
| Наименование на ред | данни | данни | данни |
| Наименование на ред | данни | данни | данни |
| Наименование на ред | данни | данни | данни |

*Източник: Адаптирана по (Фамилия, година)*

1. Дискусия

Извършва се анализ на проведените експерименти, ако статията е с практическа насоченост.

Описват се резултати от анкетни проучвания.

Включват се таблици, фигури, графики и други, които са подходящи за онагледяване на резултатите от проучването.

**Заключение**

В заключение може да се обобщи …..

**Благодарности**

Включват се благодарности към участници в изследването, финансиране по научен проект, …..

Използвана литература / REFERENCES

Описанието на използваните източници и цитирането в текста се извършва по Harvard short reference system: <https://www.citethisforme.com/harvard-referencing>. Типа на публикацията не се включва в използваната литература. Те са подредени по азбучен ред, възходящо.

2. Цитираните източници, на кирилица, задължително се транслитерират, съгласно Закон за транслитерацията, Държавен вестник бр. 19 от 2009 г. <https://slovored.com/transliteration/>

**Доклади от конференции**

NACHEVA, R. (2021). A Social Media Mining Approach to Measure Job Satisfaction in IT Sector. Human Resource Management : International Scientific-Practical Conference Organized by the University of Economics - Varna, 24 September 2021, Varna: Science and Economics Publ. House, pp. 82-89.

**Статии**

ANTONOVA, K., IVANOVA, P. (2021). Robotization and artificial intelligence - a new model of cooperation and / or interaction between machines and people in the workplace. Човешки ресурси & Технологии = HR & Technologies, Varna: Creative Space Association, 1, pp. 60-76.

ARMIYANOVA, M. (2019). Design Patterns for Smart Home Systems Development. Izvestiya - Journal of the Union of Scientists - Varna. Ser. Economic Sciences, Varna: Union of Scientists - Varna, 8(2), pp. 56 - 67.

FORZA, C. (2002). Survey research in operations management: A process-based perspective. International Journal of Operations & Production Management, 22(2), pp. 152-194.

**Интернет източници**

BARROSO, A., BROWN, A. (2021). Gender pay gap in U.S. held steady in 2020. [online]. [2022-11-24]. Accessible: https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/05/25/gender-pay-gap-facts/.

EUROPEAN COMMISSION. (2022). https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu\_en.

EUROSTAT. (2022). Gender pay gap statistics. [online]. [2022-11-24]. Accessible: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender\_pay\_gap\_statistics.

UNITED NATIONS. (2022a). Goal 5 Gernder Equality. [online]. [2022-11-24]. Accessible: <https://sdgs.un.org/goals/goal5>.

UNITED NATIONS. (2022b). Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. [online]. [2022-11-24]. Accessible: https://sdgs.un.org/2030agenda.

**Книги**

HUANG, Q. (2018). Social Media Analytics. In The Geographic Information Science & Technology Body of Knowledge (1st Quarter 2018 Edition), John P. Wilson (ed). DOI: 10.22224/gistbok/2018.1.10.

FOX, A. (2022). Social Media Analytics Strategy: Using Data to Optimize Business Performance. Apress, p. 317.