

РОЛЯТА НА ЧОВЕШКИЯ РЕСУРС ЗА УСПЕШНАТА ДЕЙНОСТ НА АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ПЛЕВЕН

*Доц. д-р Галина Тодорова
ВВВУ „Георги Бенковски”, гр. Долна Митрополия*

THE ROLE OF HUMAN RESOURCES FOR THE ACTIVITY OF PLEVEN ADMINISTRATIVE COURT

*Assoc. Prof. Galina Todorova, PhD
„Georgi Benkovski” Air Force Academy, Dolna Mitropolia*

Резюме: Ролята на човешките ресурси е ключова за успеха на всяка организация. От тяхната работа, лоялност и отдаденост зависи изпълнението на стратегическите планове и цели. Целта на доклада е да проследи тази тенденция и на регионално ниво от административен съд – град Плевен.

Ключови думи: *човешки ресурс, административен съд, управление*

Abstract: The role of human resources is key to the success of any organization. The implementation of strategic plans and goals depends on their work, loyalty and dedication. The purpose of the report is to follow this trend at the regional level by the Pleven Administrative Court.

Key words: *human resources, administrative court, management*

Doi: <https://doi.org/10.36997/PPDD2022.123>

Въведение

За успеха на всяка една организация водеща роля имат човешките ресурси, които работят за нея. Това важи и за административните съдилища, чието начало на правораздавателна дейност бе поставена преди петнайсет години. Дейностите на Административен съд гр. Плевен обхващат всички общини на Област Плевен в градовете - Плевен, Левски, Червен бряг, Кнежа и Никопол.

Известно е, че основните задължения на административния съд са регламентирани в чл. 117, ал. 1 от Конституцията на Република България и са насочени към защита на правата и законните интереси на гражданите, юридическите лица и държавата, както и по чл. 7 и чл.

8 от Закона за съдебната власт – справедливо и безпристрастно правосъдие, при точно и еднакво прилагане на законите спрямо всички. За да бъде изпълнено това, е необходимо да има качествен човешки ресурс, затова и целта на този труд е да изследва ролята на човешкия ресурс при изпълнение на дейностите на административен съд – град Плевен. Основните задачи за изпълнение на целта са насочени към:

- изследване теоретично на понятието „човешки ресурс”.
- човешкия ресурс на административен съд – гр. Плевен и основните му дейности.

■ Същност на човешките ресурси

В икономическата литература има много и различни теории за човешките ресурси и определения, които изтъкват приноса им за дейността на организацияте. Те се разглеждат като част от общите ресурси наравно с материалните, финансовите и информационните ресурси. Споделям мнението на Елзар Даял, който описва човешките ресурси с „възможност за по-добро приспособяване на хората към работата и към обкръжаващата ги среда в организацията”.¹ Наред с това повечето автори правят разлика между управлението на персонал и човешки ресурси. Според (Олимпия Ведър 2014) „Управление на човешките ресурси е онази част от управлението на организацията, която се занимава с възпроизводството на организацията като социално образувание, с оползотворяването на човешките ресурси в организацията с оглед реализацията на организационните цели по задоволителен начин. Дейността УЧР е насочена към: по-добро използване потенциала на кадрите и повишаване на този потенциал, мотивация и защита на хората в организацията, т.е. УЧР е стратегическа дейност, която се интегрира в цялостното управление на организацията.”² За по-доброто управление на човешките ресурси се разработват различни национални и корпоративни системи за управление на човешките ресурси, които включват различни елементи, като посочените на фигура №1.

¹ Развитие на човешките ресурси (<https://ikonomika.dokumentite.com/art/razvitie-na-choveshkite-resursi-4/87891>).

² Ведър, О. Управление на човешките ресурси. София: Софийски университет, 2014.



Фигура 1. Елементи на системата за управление на човешките ресурси³

Източник: https://www.researchgate.net/publication/343712846_SSNOST_NA_UPRAVLENIETO_NA_COVESKITE_RESURSI_Borana_Vrbanova_ESSENCE_OF_HUMAN_RESOURCES.

Изводът от това е, че колкото и да е прецизна дадена система на управление на човешките ресурси, процесът на управление на хора е сложен, тъй като всеки субект е уникален и неповторим. Успехът на организацията се гради от работата на всеки и интеграцията му в екипа, в отдела и другите структури за изпълнението на общата цел. Тази тенденция е характерна и за административен съд – гр. Плевен.

■ Човешкият ресурс на административен съд – гр. Плевен и основните му дейности

Човешкият ресурс на административен съд – гр. Плевен е изграден от магистрати и съдебни служители.

Дейностите на магистратите е насочена към разглеждането на административните дела, а на съдебните служители е да обработват и в срок да изготвят протоколите от съдебните заседания.

В изпълнение на горепосоченото е необходимо да се подчертае, че всички съдии са с придобит статут на несменяемост и с ранг съдия

³ Върбанова, Б. Същност на управлението на човешките ресурси (https://www.researchgate.net/publication/343712846_SSNOST_NA_UPRAVLENIETO_NA_COVESKITE_RESURSI_Borana_Vrbanova_ESSENCE_OF_HUMAN_RESOURCES_MANA).

във ВКС/ВАС. Те отговарят на изискването за стаж, съгласно чл. 164 от Закона за съдебната власт, изрично е упоменато, че: „За съдия в районен съд и прокурор в районна прокуратура се назначава лице, което има най-малко три години стаж. За съдия в районен съд и прокурор в районна прокуратура се назначава младши съдия, съответно младши прокурор, който има най-малко две години и девет месеца стаж. На длъжност следовател в окръжен следствен отдел може да се назначи и лице, което има най-малко две години и девет месеца стаж като младши следовател”.

Интересен е фактът, че съотношението на съдебни служители към съдии и през 2021 г. по статистика е 3:1, което по мнение на работещите там е оптимално. Съответно към настоящия момент длъжностите за съдебни служители са общо 24 щатни бройки, но в синхрон те всички работят и основните им дейности са видни от фигура №2.



Фигура 2. Новообразувани и първоинстанционни дела в АС през 2021 г.

Източник: Отчет на АС 2021 г.

Заклучение

За постигането на висок стандарт за ефективна, прозрачна и достъпна съдебна дейност, насочена както към отстояване авторитета и независимостта на съда, така и към повишаване на общественото доверие в съдебната власт, и в частност в Административен съд – гр. Плевен основна заслуга има човешкият ресурс в него.

През този петнайсетгодишен период и макар и в неголям състав ръководството на административния съд, магистратите и служителите работят за благото на обществото, като осъществяват непрекъснат съдебен контрол и следят за законността на актовете на администрацията. С това се създава по-добра среда за живот, от което българското общество се нуждае.

Използвана литература

1. Ведър, О. Управление на човешките ресурси. София: СУ, 2014.
2. Върбанова, Б. Същност на управлението на човешките ресурси (https://www.researchgate.net/publication/343712846_SSNOST_NA_UPRAVLENIE_TO_NA_COVESKITE_RESURSI_Borana_Vrbanova_ESSENCE_OF_HUMAN_RESOURCES_MANA).
3. Развитие на човешките ресурси (<https://ikonomika.dokumentite.com/art/razvitie-na-choveshkite-resursi-4/87891>, 01.03.2022).
4. Закон за съдебната власт.

За контакти:

Доц. д-р Галина Тодорова

ВВВУ „Г. Бенковски” – гр. Д. Митрополия

E-mail: galibs@abv.bg